

Hållbarhetsrapport 2021



EKETS
GROUP

REACH NEW HEIGHTS™

Ett av norra Europas ledande företag inom skärande bearbetning

Vi levererar detaljer i världsklass till världens ledande företag

Ekets Uppåkra Group AB är moderbolaget med två anläggningar, Ekets Mekaniska AB och Uppåkra Mekaniska AB, och bedriver skärande bearbetning. Ekets Uppåkras mål är att erbjuda en unik bredd inom både material och bearbetning och förser världsledande industriföretag i olika branscher med komponenter. Ledda av en gemensam organisation, tas komponent från prototyp till serieproduktion. Vår nyckel till framgång ligger i att kombinera våra toppmoderna maskinella resurser med den unika kompetens och gedigna erfarenhet som våra medarbetare besitter.

340

anställda

2

fabriker

150

CNC-maskiner*

*Computer Numerical Control är ett datorsystem som används för att styra verktygsmaskiner inom moderna tillverkningsindustri.

Vägen mot en hållbar utveckling

År 2021 var resultatmässigt ett historiskt starkt år för oss trots pandemi och ett turbulent världsläge. Det har under året blivit allt tydligare från samtliga aktörer i vår värdekedja att hållbar utveckling står högt på allas agenda. Där vill vi vara med och bidra.

Under 2020 valde vi ut fem av FNs globala hållbarhetsmål (Agenda 2030) att fokusera på. Dessa mål har även under 2021 varit prioriterade i vår verksamhets fortsatta hållbarhetsarbete. Vi vet att vår verksamhet påverkar omvärlden och det finns mycket kvar att göra. Därför är målsättningen att under 2022 öka hållbarhetsambitionerna. Vi kommer att fördjupa vårt arbete med fokus på en mer omfattande hållbarhetsredovisning samt en genomlysning av Agenda 2030, för att accelerera arbetet med hållbar utveckling.



Under 2021 genomförde vi en övergripande energikartläggning på Uppåkra Mekaniska. Kartläggningen var en viktig utgångspunkt för verksamheten med tydliga förslag på åtgärder som långsiktigt har en positiv påverkan, både på det omgivande samhället, och som visar hur vi kan minska våra koldioxidutsläpp.

Under 2022 kommer vi att göra motsvarande energikartläggning för Ekets Mekaniska, men vi har juvstartat med att utreda framtida uppvärmningsmetoder för att ersätta vår oljepanna i Eket.

Jag vill rikta ett stort tack till mina medarbetare för deras uthållighet under pandemin samt delaktighet i vårt ständiga förbättringsarbete. Jag ser fram emot att fortsätta vårt gemensamma arbete tillsammans med medarbetare, kunder och samarbets-partners, för att flytta fram positionerna för att bidra till ett mer hållbart samhälle.

”Det är viktigt att vi tar ett helhetsgrepp kring arbetet med hållbar utveckling, med koppling till vår kärn- verksamhet och strategi.”

Niclas Mårtensson, VD



Så påverkas Ekets Uppåkra

Genom att bevaka omvärlden inom flera områden och framför allt genom löpande kontakter med kunder, leverantörer och samarbetspartners håller sig Ekets Uppåkra uppdaterat kring globala trender som påverkar bolaget. Några av de viktigaste trenderna som påverkade Ekets Uppåkra under 2021 är presenterade nedan.

ENERGIOMSTÄLLNINGEN

Den globala medvetenheten om kraftfulla insatser för klimatet ökar i takt med ökade krav på lagstiftning och policyer gällande begränsning av koldioxidutsläpp, vilket i sin tur ökar efterfrågan på fossilfri energi. Ekets Uppåkra har under 2021 genomfört en övergripande energikartläggning för de rörelsedrivande bolagen för att identifiera kostnadseffektiva åtgärder, minska energianvändningen och öka energieffektiviteten.

ÖKADE KRAV FRÅN INTRESSENTER

Det finns ett ökat intresse för – och krav från intressenter i värdekedjan – att rapportera, redovisa och mäta hållbarhetsarbetet för att på ett transparent sätt visa på det konkreta arbetet av verksamhetens klimatpåverkan. Här ingår även ökade incitament för att tillvarata restprodukter längs värdekedjan, ett cirkulärt tänk för ökat resursnyttjande som genererar nya affärsmodeller och som långsiktigt stärker lönsamheten.

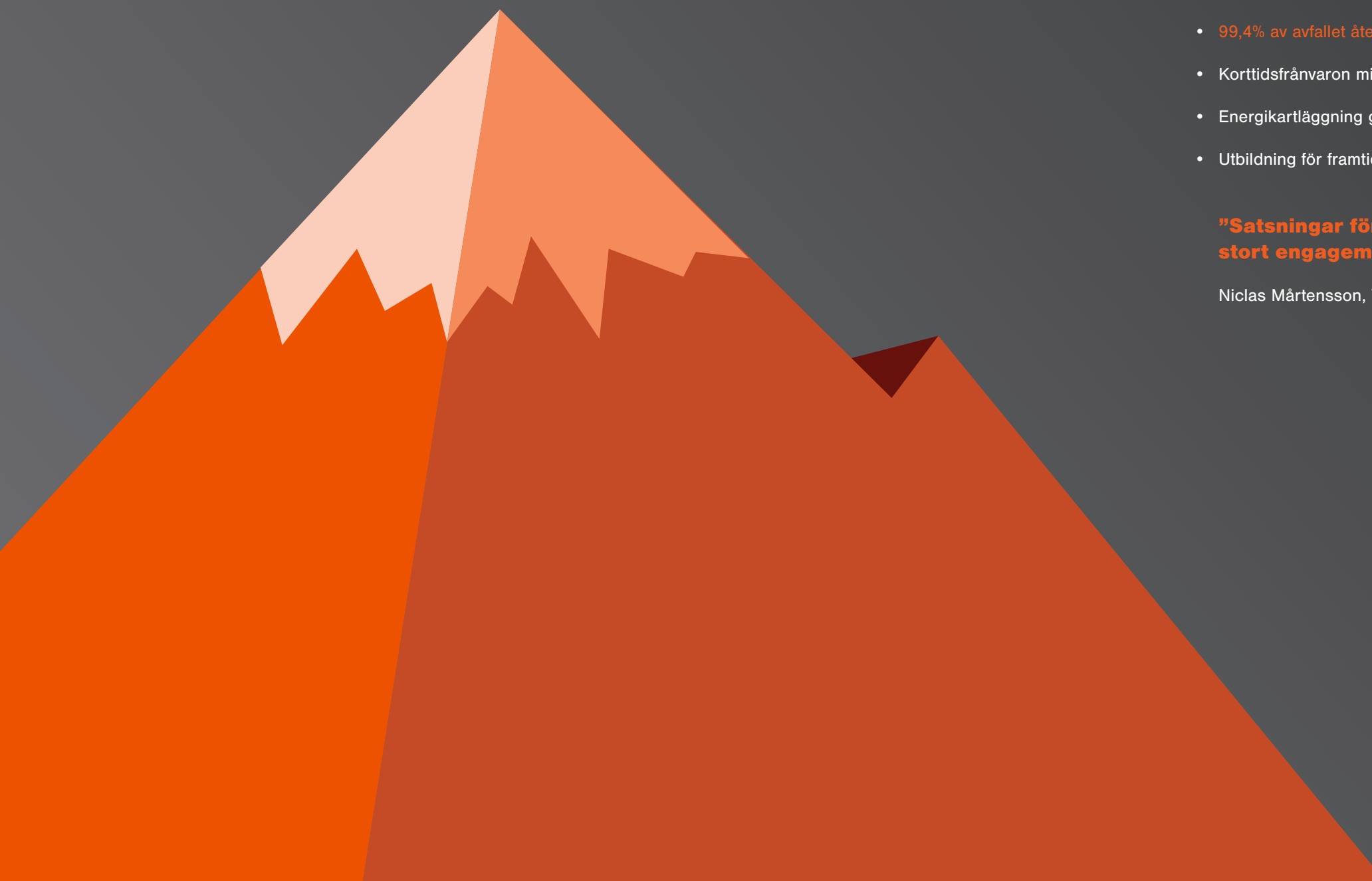
EN OSÄKER VÄRLDSHANDEL

En pressad och osäker världshandel påverkar bolagets värdekedja på olika sätt vilket bland annat leder till ökade fraktpriser, bristsituationer och en snabbt skiftande tillgång och efterfrågan som påverkar prisutvecklingen. Ekets Uppåkra har gjort strategiska satsningar på regional tillverkning och lokala affärsrelationer i värdekedjan vilket stärker erbjudandet, förbättrar konkurrenskraften och är en förutsättning för en lönsam tillväxt.

EN FORTSATT PANDEMI

År 2021 kantades fortsatt av coronapandemin som påverkade allas våra liv och företagsverksamheten. För Ekets Uppåkra har det trots allt fungerat väl. Tack vare utökade städ- och hygienrutiner och delvis distansarbete, har betydande smittspridning undvikits och vi lyckades driva affärsverksamheten utan större inskränkningar.

Höjdpunkter 2021



- 107 lysrörsarmaturer ersattes med LED
- Samverkansgrupper genomförde ca 300 förbättringar under året
- Närmare 50 MSEK har investerats i nya maskiner och ny utrustning
- 99,4% av avfallet återvinns
- Korttidsfrånvaron minskade
- Energikartläggning genomfördes på Uppåkra Mekaniska
- Utbildning för framtiden: trots pandemin välkomnades 2 praktikanter och 4 praoelever.

”Satsningar för en hållbar framtid med ny teknik, stort engagemang och ett större medvetande”

Niclas Mårtensson, VD

Prioriterade hållbarhetsfrågor

– nuläge och vägen framåt



Aktiviteter 2021

- Energikartläggning genomförd på anläggningen Ekets Uppåkra i Skillingaryd.
- Översyn av alla policies som förberedelse inför utvecklingsarbetet.
- Underlag för införande av extern visselblåsar-funktion.
- Tydliggörande av Ekets Uppåkras roll i samhället och de orter där bolaget verkar.

Mål

- Sänkt energiförbrukningen för att minska det totala CO2-avtrycket.
- Koncerngemensamma policies som tydliggör hur verksamheten drivs och lever upp till intressenternas förväntningar.
- Skapa en professionell miljö som präglas av öppenhet och ärlighet.
- Vi skall uppfattas och verka som viktig aktör i samhället, och bidra till en positiv utveckling.

Nästa steg 2022

- Genomföra energikartläggning på samtliga anläggningar och upprätta en långsiktig plan för investeringar, processer och rutinförändringar.
- Uppdatera alla policies.
- Ta fram intern och extern information och genomföra utbildning av visselblåsarfunktionen.
- Genomgång av vårt samhällsengagemang och genomföra en inventering av var vi ska synas och verka.

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| ● Ett ansvarsfullt miljöarbete | ● Hållbart ledar- och medarbetarskap |
| ● Ansvarsfulla relationer | ● En viktig aktör i samhället |

Agenda 2030 och prioriterade hållbarhetsområden

Vid FN:s toppmöte år 2015 antog världens stats- och regerings- chefer Agenda 2030 med 17 globala mål för hållbar utveckling. Världens länder har åtagit sig att fram till år 2030 leda världen mot en hållbar och rättvis framtid, med hjälp av Agenda 2030 – hela världens affärsplan. Ekets Uppåkra har valt ut fem prioriterade mål som ligger i linje med verksamhetens egna värderingar.

Ekets Uppåkra strävar efter att skapa hållbara, smarta och innovativa lösningar. Verksamheten utvecklar kontinuerligt relationen med intressenterna i värdekedjan för att hitta den bästa helhetslösningen.

Här listas ett urval av koncernens aktiviteter som på olika sätt bidrar till att uppfylla hållbarhetsmålen.



En uppdatering har gjorts av arbetsmiljöpolicyn för att motverka ohälsa, olycksfall, negativ särbehandling samt mobbing.

Ett proaktivt och förebyggande hälsoarbete där bland annat friskvårdsbidraget höjts avsevärt.



Ekets Uppåkra verkar i en traditionellt mansdominerad bransch, vilket är en utmaning. Därför bedrivs ett aktivt arbete för ökad jämställdhet och jämlikhet enligt de sju diskrimineringsgrunderna.



En energikartläggning påbörjades för att identifiera möjligheter till energieffektiviseringar i produktionen.

Omfattande investeringar i CNC-maskiner med ökad energieffektivisering.

Projekt maskinintegration för bättre nyttjandegrad av maskiner och resurser.



Påbörjat arbete med att integrera hållbarhetsinformation i verksamhetens redovisning.

Återvinning av restprodukter som levereras till aktör i närområdet.



Kontinuerlig förbättring av arbetsmiljön för att minimera arbetsmiljörisker för att skapa en säker och trygg arbetsplats.

Ett ansvarsfullt miljöarbete

Ekets Uppåkras största miljö- och klimatpåverkan är energianvändningen i tillverkning och bearbetning av produkter, där utsläppen består av främst koldioxid. Det är där verksamheten har störst negativ påverkan och därmed störst möjligheter till förbättringar för att minska bolagets miljö- och klimatpåverkan kontinuerligt. Under 2021 genomfördes en övergripande energikartläggning, enligt lagen om Energitäkning i stora bolag, av en certifierad extern aktör (Sweco Systems AB). Vi kommer att inleda ett fördjupat arbete gällande bolagets hållbarhetsrapportering under 2022.



Kategori	Insats/aktivitet 2021	Insats/aktivitet 2022
Energianvändning	- Energikartläggning genomförd på Uppåkra Mekaniska (anläggningen i Skillingaryd) - Investeringar i nya maskiner - Fortsatt utbyte av lysrörsarmatur till LED-belysning - Montering av snabbbrullportar för motverkande av energispill. - Nattvandringar för att hitta brister i avstängningsrutiner. - Installation av 12 laddplatser på Uppåkra Mekaniska.	- Genomföra energikartläggning på samtliga anläggningar och upprätta en långtidsplan för investeringar, processer och rutinförändringar. - Fortsatt utbyte av belysning till LED - Beslut om ny uppvärmningsmetod på Ekets Mekaniska - Installation av laddplatser på Ekets Mekaniska
Material Ökad proaktivitet för att påverka kundernas materialval för att välja mer miljövänliga alternativ.	Bollplank för våra kunder kring möjliga kostnadseffektiva alternativ	Med ambition att minska användningen av blylegerade material och Cr6+ ytbehandlingar och kommer Ekets Uppåkra att driva frågan med intressenterna.
Avfallshantering Kontinuerligt arbete med att förbättra fragmentering och användning av återvinningsbara material	- Återvinning av processvatten med hjälp av vacuumindunstning 99,44 % av avfallet var återvinningsbart	Påbörja utredning kring framtida spånanläggning för en mer miljövänlig fraktionsindelning

Redovisning av energi- och transportanvändning

Energianvändning	Ekets Mekaniska	Uppåkra Mekaniska
Fjärrvärme	-	1 383 MWh
Eldningsolja	313 MWh	-
EI	3 940 MWh	6 056 MWh



Transport
Förbrukning av diesel och bensin 147 MWh

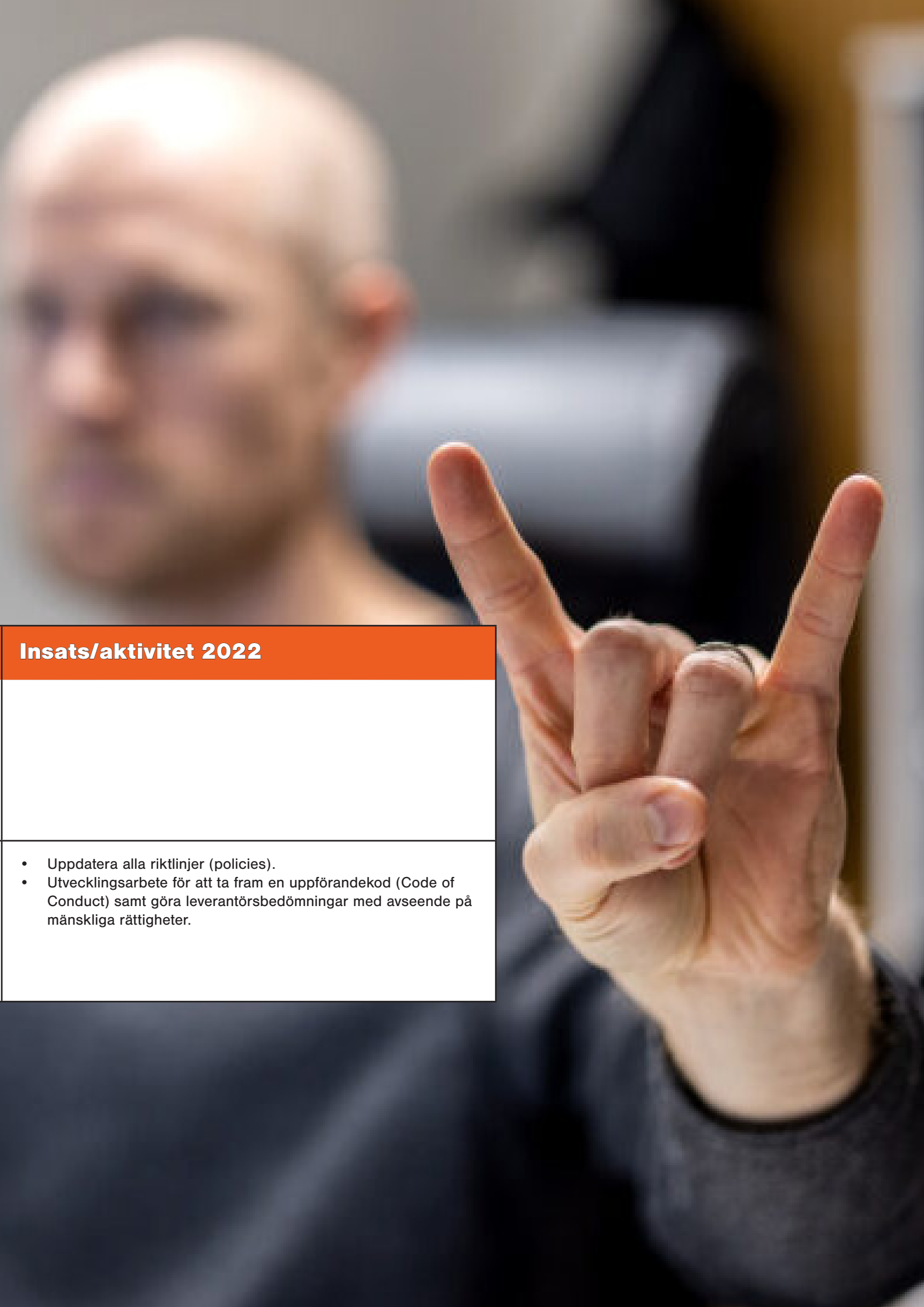
* Under 2022 kommer vi att inleda ett arbete med att ta fram en struktur för hur vi redovisar vår energi- och transportanvändning som ska kunna mätas och jämföras över tid.

Ansvarsfulla relationer

Ekets Uppåkra strävar efter en hållbar värdekedja för att säkerställa bolagets hållbarhetsaspekter. Hållbarhetsfrågorna får därför genomlysas hela material-, design- och produktionskedjan för att skapa en hållbar verksamhet som skapar värde i alla led. Ekets Uppåkras uppförandekod och etiska riktlinjer bygger på våra värdeord: värdefokuserad, professionell, beslutsam och inkluderande.

Ekets Uppåkra har inte haft några kända incidenter av korruption eller konkurrenshämmande beteende under året. Målsättningen är att inga interna eller externa incidenter kopplade till korruption ska inträffa.

Kategori	Insats/aktivitet 2021	Insats/aktivitet 2022
Anti-korruption Insatser för att förhindra otillåten påverkan (ex. korruption och mutor) både inom företaget och externt.	Säkerställt interna rutiner för betalningssäkerhet	
Mänskliga rättigheter Rutiner för leverantörsbedömningar med avseende på mänskliga rättigheter, exempelvis barnarbete och tvångsarbete.	Översyn av alla riktlinjer (policies) som förberedelse inför utvecklingsarbetet av dessa.	- Uppdatera alla riktlinjer (policies). - Utvecklingsarbete för att ta fram en uppförandekod (Code of Conduct) samt göra leverantörsbedömningar med avseende på mänskliga rättigheter.





Hållbart ledar- och medarbetarskap

Ekets Uppåkra har cirka 340 medarbetare. Det är medarbetarna som är den mest värdefulla resursen – deras driv, nyfikenhet och engagemang. Bolaget har under 2021 arbetat aktivt med både kommunikation och värdeordsförankring vilket resulterat i positiva konsekvenser för både ledarskapet och medarbetarskapet. Genom att ständigt arbeta med involvering och förbättringsåtgärder där medarbetarna engageras i s.k. förbättringsgrupper har nya rutiner etablerats där gemensam problemlösning står i fokus. Under 2021 genomfördes ca 300 förbättringsåtgärder.

För att förbättra kommunikationen och säkerställa det gemensamma informationsflödet har digitala informationstavlor monterats på flertalet ställen på Ekets Uppåkra. Tavlorna presenterar aktuella nyheter, information, värdeorden m.m. som ett sätt att involvera alla anställda och säkerställa att alla har tillgång till samma information.

Ett proaktivt och förebyggande hälsoarbete har inletts, där bland annat friskvårdsbidraget standardiserats mellan bolagen till 2 500 kr och ett större fokus har lagts på att de anställda ska använda friskvårdsbidraget som proaktiv hälsoåtgärd.

Gällande hälsa och säkerhet/arbetsmiljö mäts antalet tillbud och olyckor. Under 2021 rapporterades 30 olycksfall och 78 tillbud. Under 2022 ska rapporteringsrutinen för tillbud ses över, då vi anser att antalet rapporterade tillbud är för lågt.

Under 2022 ska intern och extern information tas fram om, samt utbildning genomföras av, visserblåsarfunktion så att alla anställda känner sig trygga med hur den fungerar.

En viktig samhällsaktör

Ekets Uppåkra har en viktig roll i samhället och har ett extra stort ansvar på orterna där man verkar. Därför är bolaget engagerat i utvecklingen av lokalsamhället och i de lokala aktörerna i närmiljön. Det närliggande samarbetet gynnar både nuvarande medarbetare samt säkrar framtida arbetskraft på orten.

Ekets Uppåkra samverkar med lokala utbildningsaktörer för att stötta ungdomar och säkra den framtida arbetskraften, t.ex. samarbetet med Teknikcollege.

Under 2022 ska Ekets Uppåkra göra en inventering av sitt samhällsengagemang för att tydliggöra var ett framtida fokus ska ligga. På grund av pandemin har engagemanget i samhället pausats. Däremot har stöttnen genom sponsring till det lokala samhället – i form av idrottsföreningar och fysisk rörelse – fortgått som tidigare.

Under 2021 har Ekets Uppåkra tagit emot 2 praktikanter från Teknik college och en närliggande högskola, samt 4 praoelever.



REACH NEW HEIGHTS™

