

Hållbarhetsrapport 2022



EKETS
GROUP

REACH NEW HEIGHTS™

Ett av norra Europas ledande företag inom skärande bearbetning

Vi levererar detaljer i världsklass till världens ledande företag

Ekets Group AB har 4 rörelsedrivande bolag Ekets Uppåkra Mek AB, Ekets Precision AB, Ekets Ullman och Speedtool AB där den gemensamma nämnaren är skärande bearbetning. Ekets Groups mål är att erbjuda en unik bredd inom både material och bearbetning och förser världsledande industriföretag i olika branscher med komponenter. Ledda av en gemensam organisation, tas komponent från prototyp till serieproduktion. Vår nyckel till framgång ligger i att kombinera våra toppmoderna maskinella resurser med den unika kompetens och gedigna erfarenhet som våra medarbetare besitter.

500

anställda

4

fabriker

200

CNC-maskiner*

*Computer Numerical Control är ett datorsystem som används för att styra verktygsmaskiner inom moderna tillverkningsindustri.

Vägen mot en hållbar utveckling

År 2022 var resultatmässigt ett svagare år för oss trots goda volymer hos våra kunder, vi verkar i en global ekonomi och har under andra halvåret drabbats av inflation, svag valuta, kraftigt höjda räntor och svårt att föra vidare alla kostnader till våra kunder. Detta till trots så fortsätter arbetet med att bidra med vår del i att värdekedjan blir kontinuerligt förbättrad i ett hållbarhetsperspektiv.

Under 2020 valde vi ut fem av FNs globala hållbarhetsmål (Agenda 2030) att fokusera på. Dessa mål har även under 2022 varit prioriterade i vår verksamhets fortsatta hållbarhetsarbete. Vi vet att vår verksamhet påverkar omvärlden och det finns mycket kvar att göra. Därför är målsättningen att under 2023 öka hållbarhetsambitionerna. Vi kommer att fördjupa vårt arbete med fokus på en mer omfattande hållbarhetsredovisning samt en genomlysning av Agenda 2030, för att accelerera arbetet med hållbar utveckling.



Under 2022 tog vi ett beslut att investera i solceller på Ekets Uppåkra, vår energikartläggning på Ekets Precision blev klar och satte fingret på vår oljepanna och uppvärmning i första hand för att minska vårt koldioxid avtryck.

Under 2023 kommer installation av solceller på Ekets Uppåkra att göras, det blir en imponerande anläggning med en effekt på 2085 kWp vilket ger en kapacitet på cirka 1,8GWh/år. På Ekets Precision görs det en strategisk plan för att koordinera kyla och uppvärmning långsiktigt med målet att byta ut oljepannan under 2025.

Jag vill rikta ett stort tack till mina medarbetare för deras delaktighet i vårt ständiga förbättringsarbete. Jag ser fram emot att fortsätta vårt gemensamma arbete tillsammans med medarbetare, kunder och samarbetspartners, för att flytta fram positionerna för att bidra till ett mer hållbart samhälle.

**”Vi spelar alla en viktig roll
Avseende uthållig hållbarhet i den värdekedja där vi verkar.”**

Niclas Mårtensson, VD



Så påverkas Ekets Group

Genom att bevaka omvärlden inom flera områden och framför allt genom löpande kontakter med kunder, leverantörer och samarbetspartners håller sig Ekets Group uppdaterat kring globala trender som påverkar bolaget. Några av de viktigaste trenderna som påverkade Ekets Uppåkra under 2022 är presenterade nedan.

ENERGIOMSTÄLLNINGEN

Den globala medvetenheten om kraftfulla insatser för klimatet ökar i takt med ökade krav på lagstiftning och policyer gällande begränsning av koldioxidutsläpp, vilket i sin tur ökar efterfrågan på fossilfri energi. Ekets har under 2022 påbörjat investeringar för minskad energi användning, egen produktion av el via solceller samt ersätta de fossildrivna energislagen, allt för en långsiktig miljövänlig energieffektivitet.

ÖKADE KRAV FRÅN INTRESSENTER

Det finns ett ökat intresse för – och krav från intressenter i värdekedjan – att rapportera, redovisa och mäta hållbarhetsarbetet för att på ett transparent sätt visa på det konkreta arbetet av verksamhetens klimatpåverkan. Här ingår även ökade incitament för att tillvarata restprodukter längs värdekedjan, ett cirkulärt tänk för ökat resursnyttjande som genererar nya affärsmodeller och som långsiktigt stärker lönsamheten.

EN OSÄKER VÄRLDSHANDEL

En pressad och osäker världshandel påverkar bolagets värdekedja på olika sätt vilket bland annat leder till höga fraktpriser, bristsituationer och en snabbt skiftande tillgång och efterfrågan som påverkar pris-utvecklingen. Ekets har gjort strategiska satsningar på regional tillverkning och lokala affärsrelationer i värdekedjan vilket stärker erbjudandet, förbättrar konkurrenskraften och är en förutsättning för en lönsam tillväxt.

PANDEMIN ERSATTES AV KRIG OCH STORPOLITIK

År 2022 ersattes pandemiproblematiken med Rysslands anfallskrig mot Ukraina, orosmoln kring Taiwans självständighet, inflation och högre finansieringskostnader. För Ekets har den dagliga verksamheten fungerat bra, men ovanstående avspeglas tyvärr med tydlighet i vår lönsamhet.

Höjdpunkter 2022

- 358 lysrörsarmaturer ersattes med LED
- Samverkansgrupper genomförde ca 300 förbättringar under året
- Närmare 50 MSEK har investerats i nya maskiner och ny utrustning
- 99,7% av avfallet återvinns (en förbättring med 0,3%)
- Korttidsfrånvaron minskade
- Energikartläggning genomfördes på Ekets Precision, där vi också sänkte förbrukningen av eldningsolja med 15%
- Utbildning för framtiden: 11 praktikanter och 3 praoelever.

"Satsningar för en hållbar framtid med ny teknik, stort engagemang och ett större medvetande"

Niclas Mårtensson, VD

•

Prioriterade hållbarhetsfrågor

– nuläge och vägen framåt



Aktiviteter 2022

- Energikartläggning genomförd på anläggningen Ekets Precision, solceller beställda till Ekets Uppåkra.
- Alla policyer uppdaterade för en hållbar profil.
- Införande av visselblåsarpolicy.
- Tydliggörande av Ekets roll i samhället och de orter där bolaget verkar.

Mål

- Sänkt energiförbrukningen för att minska det totala CO₂-avtrycket.
- Koncerngemensamma policies som tydliggör hur verksamheten drivs och lever upp till intressenternas förväntningar.
- Skapa en professionell miljö som präglas av öppenhet och ärlighet.
- Vi skall uppfattas och verka som viktig aktör i samhället, och bidra till en positiv utveckling.

Nästa steg 2023

- Installation av solcellsanläggning på Ekets Uppåkra, utredning av värme och kyla på Ekets Precision.
- Implementera alla policyer.
- Implementera extern visselblåsartjänst.
- Verka i samhället enligt fastslagen plan.

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| ● Ett ansvarsfullt miljöarbete | ● Hållbart ledar- och medarbetarskap |
| ● Ansvarsfulla relationer | ● En viktig aktör i samhället |

Agenda 2030 och prioriterade hållbarhetsområden

Vid FN:s toppmöte år 2015 antog världens stats- och regerings- chefer Agenda 2030 med 17 globala mål för hållbar utveckling. Världens länder har åtagit sig att fram till år 2030 leda världen mot en hållbar och rättvis framtid, med hjälp av Agenda 2030 – hela världens affärsplan. Ekets group har valt ut fem prioriterade mål som ligger i linje med verksamhetens egna värderingar.

Ekets strävar efter att skapa hållbara, smarta och innovativa lösningar. Verksamheten utvecklar kontinuerligt relationen med intressenterna i värdekedjan för att hitta den bästa helhetslösningen.

Nedan listas ett urval av koncernens aktiviteter som på olika sätt bidrar till att uppfylla hållbarhetsmålen.



En uppdatering har gjorts av arbetsmiljöpolicyn för att motverka ohälsa, olycksfall, negativ särbehandling samt mobbing.

Ett proaktivt och förebyggande hälsoarbete där bland annat friskvårdsbidraget höjts avsevärt.



Ekets verkar i en traditionellt mansdominerad bransch, vilket är en utmaning. Därför bedrivs ett aktivt arbete för ökad jämställdhet och jämlikhet enligt de sju diskrimineringsgrunderna.



En energikartläggning har gjorts på Ekets Precision.

Investering i solceller beslutad för Ekets Uppåkra.

Minskad elförbrukning



Ekets framhäver alla anställdas förmåga till utveckling av sin yrkeskompetens och det ständiga lärandet av nya uppgifter.

Kontinuerlig förbättring av arbetsmiljön för att minimera arbetsmiljörisker för att skapa en säker och trygg arbetsplats.



Påbörjat arbete med att integrera hållbarhetsinformation i verksamhetens redovisning.

Återvinning av restprodukter som levereras till aktör i närområdet.

Ett ansvarsfullt miljöarbete

Ekets största miljö- och klimatpåverkan är energianvändningen i tillverkning och bearbetning av produkter, där utsläppen består av främst koldioxid. Det är där verksamheten har störst negativ påverkan och därmed störst möjligheter till förbättringar för att minska bolagets miljö- och klimatpåverkan kontinuerligt. Under 2022 togs beslut om investering i solcellsanläggning på Ekets Uppåkra samt en utredning kring värme och kylbehovet hos Ekets Precision.

Kategori	Insats/aktivitet 2022	Insats/aktivitet 2023
Energianvändning	- Energikartläggning genomförd på Ekets Precision (anläggningen i Eket) - Investeringar i nya maskiner - Fortsatt utbyte av lysrörsarmatur till LED-belysning - Beslut om investering i solceller på Ekets Uppåkra.	- Strategisk plan för värme och kyla hos Ekets Precision. - Byte styrutrustning på ventilationsaggregaten hos Ekets Precision. - Slutföra utbyte av belysning till LED på alla fabriker - Installation av ladd stolpar på Ekets Precision - Installation av ladd stolpar på Ekets Ullman - Installation av frikyla på Ekets Ullman - Installation av solceller på Ekets Uppåkra - Ny kompressor anläggning med återvinning på Ekets Uppåkra
Material Ökad proaktivitet för att påverka kundernas materialval för att välja mer miljövänliga alternativ.	Bollplank för våra kunder kring möjliga kostnadseffektiva alternativ	Med ambition att minska användningen av blylegerade material och Cr6+ ytbehandlingar och kommer Ekets att driva frågan med intressenterna.
Avfallshantering Kontinuerligt arbete med att förbättra fragmentering och användning av återvinningsbara material	- Återvinning av processvatten med hjälp av vacuumindunstning 99,7 % av avfallet var återvinningsbart	Påbörja utredning kring framtida spånanläggning för en mer miljövänlig fraktionsindelning



Redovisning av energi- och transportanvändning

Energianvändning	Ekets Precision AB		Ekets Uppåkra AB		Ekets Ullman AB	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Fjärrvärme	-	-	1 383 MWh	844 MWh	-	520 MWh
Eldningsolja	355 MWh	310 MWh	-	-	-	-
EI	3 940 MWh	3 956 MWh	6 056 MWh	5 632 MWh	-	9 072 MWh

* Under 2022 kommer vi att inleda ett arbete med att ta fram en struktur för hur vi redovisar vår energi- och transportanvändning som ska kunna mätas och jämföras över tid.

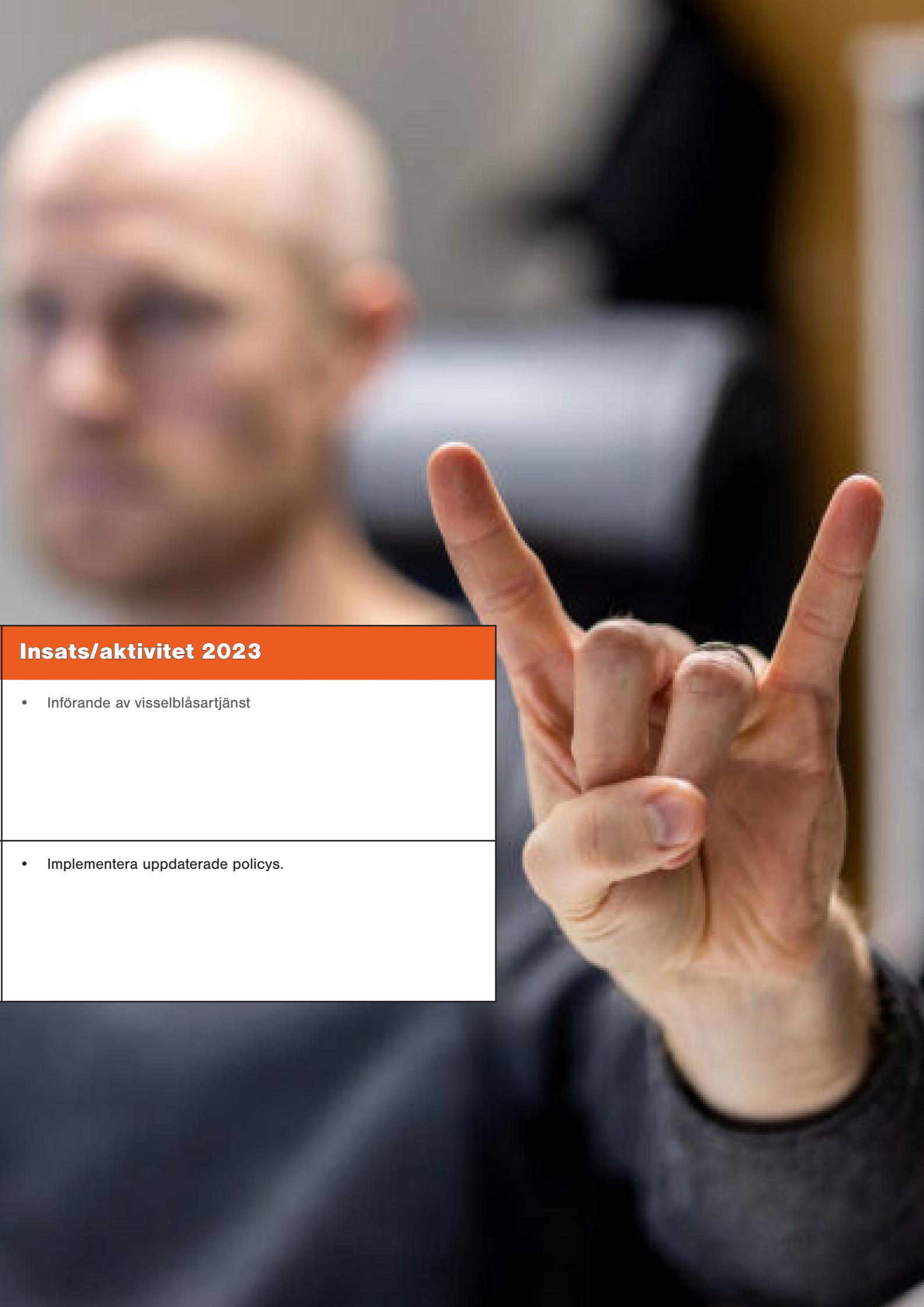
- Ekets Ullman införlivades i koncernen 2022-10-01
- Speedtool införlivades i koncernen 2022-09-01, men har så lite påverkan på energi avtrycket i koncernen att de tas med 2023
- Från och med 2023 så kommer energiförbrukningen ställas mot ett användningsindex

Ansvarsfulla relationer

Ekets strävar efter en hållbar värdekedja för att säkerställa bolagets hållbarhetsaspekter. Hållbarhetsfrågorna får därför genomlysas hela material-, design- och produktionskedjan för att skapa en hållbar verksamhet som skapar värde i alla led. Ekets Uppåkras uppförandekod och etiska riktlinjer bygger på våra värdeord: *värdefokuserad, professionell, beslutsam* och *inkluderande*.

Ekets har inte haft några kända incidenter av korruption eller konkurrenshämmande beteende under året. Målsättningen är att inga interna eller externa incidenter kopplade till korruption ska inträffa.

Kategori	Insats/aktivitet 2022	Insats/aktivitet 2023
Anti-korruption Insatser för att förhindra otillåten påverkan (ex. korruption och mutor) både inom företaget och externt.	Införande av visselblåsarpolicy.	Införande av visselblåsartjänst
Mänskliga rättigheter Rutiner för leverantörsbedömningar med avseende på mänskliga rättigheter, exempelvis barnarbete och tvångsarbete.	Översyn av alla riktlinjer (policies) som förberedelse inför utvecklingsarbetet av dessa.	Implementera uppdaterade policies.





Hållbart ledar- och medarbetarskap

Ekets har cirka 500 medarbetare. Det är medarbetarna som är den mest värdefulla resursen – deras driv, nyfikenhet och engagemang. Bolaget har under 2022 arbetat aktivt med både kommunikation och värdeordsförankring vilket resulterat i positiva konsekvenser för både ledarskapet och medarbetarskapet. Genom att ständigt arbeta med involvering och förbättringsåtgärder där medarbetarna engageras i s.k. förbättringsgrupper har nya rutiner etablerats där gemensam problemlösning står i fokus. Under 2022 genomfördes ca 300 förbättringsåtgärder.

För att förbättra kommunikationen och säkerställa det gemensamma informationsflödet har digitala informationstavlor monterats på flertalet ställen på Ekets Precision. Tavlorna presenterar aktuella nyheter, information, värdeorden m.m. som ett sätt att involvera alla anställda och säkerställa att alla har tillgång till samma information.

Ett proaktivt och förebyggande hälsoarbete har inletts, där bland annat friskvårdsbidraget standardiserats mellan bolagen till 2 500 kr och ett större fokus har lagts på att de anställda ska använda friskvårdsbidraget som proaktiv hälsoåtgärd.

Gällande hälsa och säkerhet/arbetsmiljö mäts antalet tillbud och olyckor. Under 2022 rapporterades 30 olycksfall och 78 tillbud. Under 2023 ska rapporteringsrutinen för tillbud ses över, då vi anser att antalet rapporterade tillbud är för lågt.

Under 2023 ska intern och extern information tas fram om, samt utbildning genomföras av, visserblåsarfunktion så att alla anställda känner sig trygga med hur den fungerar.

En viktig samhällsaktör

Ekets har en viktig roll i samhället och har ett extra stort ansvar på orterna där man verkar. Därför är bolaget engagerat i utvecklingen av lokalsamhället och i de lokala aktörerna i närmiljön. Det närliggande samarbetet gynnar både nuvarande medarbetare samt säkrar framtida arbetskraft på orten.

Ekets samverkar med lokala utbildningsaktörer för att stötta ungdomar och säkra den framtida arbetskraften, t.ex. samarbetet med Teknikcollege.

Under 2022 har Ekets inventerat sitt samhällsengagemang för att tydliggöra var ett framtida fokus ska ligga.

Ekets sponsrar idrottsverksamheter och annan samhällsnyttig verksamhet med fokus på kommunerna där vi verkar och ungdomsverksamhet i synnerhet.

Under 2022 har Ekets Uppåkra och Ekets Precision tagit emot 11 praktikanter samt 4 praoelever.



REACH NEW HEIGHTS™

